



ネットヨタノヴェルふくしま株式会社行動計画

働きやすい環境をつくることによって、全ての社員が仕事とプライベートの調和を図り、その能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2021年 4月 1日～ 2025年 3月 31日までの 4年間

2. 内容

目標1：計画期間内に、育児休暇の取得率を次の水準以上にする。
男性社員・・・計画期間中の取得率が13%以上であること。
女性社員・・・取得率が100%であること。

<対策>

- 2021年4月～ 育児休業制度について通達等を通じて周知する(育児休業取得者について社内に好事例として紹介する)
- 2021年5月～ 社員の出産情報の提供を管理職へ説明し、対象者に対し声かけを実施する。
- 2022年4月～ 育児休業を取得しやすい環境を整備し、社員へ周知する。

目標2：仕事とプライベートの調和を図るため働き方の工夫と効率化に取り組み、時間外労働の削減(2020年度比で年平均時間外労働 5%削減)と有給休暇の取得日数を1人当たり平均年間7.5日以上とする。

<対策>

- 2021年4月～ 時間外労働の状況と有給休暇取得状況を安全衛生委員会において労使で確認し、時間外労働の多い職場、有給休暇取得が少ない職場については実態を調査した上で状況を確認し、時間外労働の削減と、有給休暇取得増加につなげる。
- 2021年12月～ 時間外労働時間と有給休暇取得日数を管理職が日々確認できるシステムを導入し、見える化による管理の効率化をはかる。

目標3：女性社員が活躍できる雇用環境の整備を行う。

<対策>

- 2021年12月～ 女性社員の意識の向上、モチベーションの向上につながる研修を実施する。
- 2021年12月～ 女性社員の健康への意識の向上と自身のライフプランを考える研修を実施する。